



# SMĚRNICE REKTORA č. 2/2021

---

## K OCHRANĚ DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ NA UJEP

### SMĚRNICE REKTORA

---

Platná od: 1. 2. 2021  
Účinná od: 1. 2. 2021  
Zpracoval/a: Mgr. Lucie Kalhousová.  
Ruší: Směrnice rektora č. 5/2010 ze  
dne 1. 11. 2010

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D., v.r., rektor

## Preambule

Předmětem této směrnice je stanovení práv a povinností zaměstnanců souvisejících se vznikem, oznámením, uplatněním, ochranou a komercializací výsledků výzkumu, vývoje a inovací a autorských práv vzniklých tvůrčí činností na Univerzitě Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen „UJEP“) a také ve smyslu § 16 odst. 3 zákona č.130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (dále jen Zákon č. 130/2002), upravuje způsob využívání výsledků činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích (ochrana, proof of concept a komercializace) a vychází z Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a Etického kodexu UJEP.

Tato směrnice je závazná pro všechny fakulty, jakož i pro všechny zaměstnance a studenty UJEP. Specifické otázky mohou být dále a podrobněji upraveny v dalších směrnících či metodikách. Definice pojmů obsažených v této směrnici tvoří *Přílohu č. 1* této směrnice.

## Čl. I.

### Obecné zásady nakládání s duševním vlastnictvím

- 1) Zaměstnanec a student je povinen se aktivně přičinit o účinnou ochranu předmětů duševního vlastnictví vytvořeného v rámci UJEP a tam, kde je to vhodné, o zajištění efektivního nakládání s těmito předměty.
- 2) Zaměstnanec a student je povinen respektovat práva k duševnímu vlastnictví ostatních zaměstnanců a studentů jakož i třetích osob.
- 3) Zaměstnanec a student je povinen písemně informovat Centrum transferu technologií a znalostí UJEP (dále jen „CTTZ“) o vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví u jiného zaměstnavatele, nebo samostatně mimo pracovněprávní vztah k UJEP nebo k jinému zaměstnavateli, a to do 7 dnů od oznámení takového předmětu jinému zaměstnavateli, nebo nejpozději do 7 dnů od podání přihlášky k zajištění ochrany takového předmětu.
- 4) Zaměstnanec a student, který bude třetím subjektem osloven s žádostí o spolupráci s UJEP v oblasti:
  - poskytnutí licence na duševní vlastnictví UJEP;
  - poskytnutí služeb UJEP mající povahu smluvního výzkumu;
  - účasti UJEP na projektu kolaborativního výzkumu s komerčním partnerem, která nemá povahu účasti na programu podpory výzkumu vývoje a inovacích;je povinen do 7 dnů předat kontakt na tento třetí subjekt CTTZ a informovat třetí subjekt o tom, že CTTZ má výlučné postavení pro projednávání obchodních aspektů spolupráce (s účastí kvalifikovaného zaměstnance, studenta oslovené součásti UJEP). V případě účasti UJEP na projektu kolaborativního výzkumu s nekomerčním partnerem a v projektech s účastí na programu podpory výzkumu vývoje a inovací je zaměstnanec a student pověřený přípravou projektové žádosti povinen přiměřeným způsobem informovat CTTZ a konzultovat aspekty ochrany a podílu na duševním vlastnictví, jakož i další související ekonomické otázky.
- 5) S duševním vlastnictvím UJEP musí být nakládáno tak, aby nedocházelo k neopodstatněnému zvýhodňování jakýchkoliv třetích osob.
- 6) Vedoucí pracovníci jsou povinni sledovat vznik předmětů duševního vlastnictví na jimi řízených pracovištích a dbát, aby vůči nim byla řádně vykonávána majetková i osobní/osobnostní práva.
- 7) Práva a povinnosti vyplývající z ustanovení této směrnice zůstávají po skončení pracovního poměru či obdobného pracovněprávního vztahu s UJEP či po ukončení studia původce či autora nedotčena.

## **Čl. II. Autorská díla**

- 1) Majetková práva k autorským dílům, která jsou zaměstnaneckými díly, UJEP vykonává svým jménem a na svůj účet, ledaže tato směrnice stanoví jinak.
- 2) Vedoucí zaměstnanci jsou ve své působnosti povinni dohlížet na to, aby bylo v jednotlivých případech nesporné, zda dílo vytvořené zaměstnancem je zaměstnaneckým dílem a ve vztahu ke kterému zaměstnavateli (v případě, že je zaměstnanec současně u více zaměstnavatelů) má být uplatněno. Vedoucí zaměstnanci jsou dále ve své působnosti povinni dohlížet na to, aby výkonem autorských práv k zaměstnaneckým dílům jak ze strany UJEP, tak ze strany zaměstnanců nedocházelo k nezamýšlenému zmaření právní ochrany.
- 3) Autor má v případě, že UJEP nevykonává majetková práva k jeho zaměstnaneckému dílu, nebo je vykonává nedostatečně, právo požádat o udělení přiměřené licence na takové dílo s právem poskytnout (sub)licenci třetím osobám.
- 4) UJEP může postoupit právo výkonu majetkových práv k zaměstnaneckému dílu třetí osobě pouze s výslovným předchozím písemným souhlasem autora.
- 5) Školní díla (zejména bakalářské, diplomové, dizertační a obdobné práce) je UJEP oprávněna využívat pouze pro své interní potřeby. Pro ostatní účely má UJEP právo na podání přihlášky užitého vzoru nebo vynálezu a následné uzavření licenční smlouvy o užití za obvyklých podmínek. Vedoucí zaměstnanci jsou ve své působnosti povinni přijmout opatření k tomu, aby zveřejněním školních děl (například formou jejich veřejné obhajoby) nedocházelo k nechtěnému zmaření průmyslově-právní ochrany nebo k ohrožení know-how, obchodního tajemství, důvěrné informace (například formou přidělení zaměstnance UJEP odpovědného za zpracování konkrétního školního díla, který je odpovědný za prověření těchto skutečností).
- 6) Nakládání se softwarem vytvořeným jako zaměstnanecké nebo školní dílo upraví zvláštní metodika.

## **Čl. III. Duševní vlastnictví chráněné občanským zákoníkem**

- 1) Není-li dohodnuto jinak, náleží UJEP práva k duševnímu vlastnictví chráněnému dle občanského zákoníku vytvořenému původci/autory v rámci pracovněprávního vztahu nebo jiného obdobného vztahu s UJEP.
- 2) Vedoucí zaměstnanec je v rámci své působnosti povinen učinit opatření k tomu, aby ve vztazích, které nejsou pracovním vztahem, nicméně které jsou svojí povahou obdobné, byla úprava tohoto opatření promítnuta do smluv upravujících tyto vztahy.
- 3) Zaměstnanec je povinen ve spolupráci s CTTZ podniknout veškeré kroky, které na něm lze spravedlivě požadovat, aby nedocházelo k porušování či ohrožení práv k nemotným statkům UJEP chráněným dle občanského zákoníku.
- 4) Vedoucí zaměstnanec je ve sféře své působnosti povinen:
  - stanovit rozsah skutečností, které představují obchodní tajemství a seznámit s těmito skutečnostmi příslušné zaměstnance;
  - vymezit práva a povinnosti zaměstnanců při jejich ochraně;
  - vymezit práva přístupu a využívání předmětů, které jsou obchodním tajemstvím;
  - učinit další nezbytná opatření k zajištění utajení obchodního tajemství.

Obdobné povinnosti má vedoucí zaměstnanec i ve vztahu k know-how a důvěrným informacím chráněným dle občanského zákoníku vytvořeným původci / autory v rámci pracovněprávního vztahu nebo jiného obdobného vztahu s UJEP.

- 5) Zaměstnanec je povinen oznámit děkanovi a CTTZ jakákoliv zjištěná porušování práv k nezapsaným (nechráněným) označením třetími osobami. CTTZ o takovém oznámení sepíše

protokol a ve spolupráci s vedením příslušné fakulty podnikne nezbytné kroky k efektivnímu sjednání nápravy.

- 6) Aby nedošlo k zneužití informací nabytých při výkonu zaměstnání, původce/autor duševního vlastnictví vytvořeného v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu s UJEP, a to i v případě spolupráce s třetími stranami v rámci kolaborativního výzkumu, je povinen mimo výše uvedený vztah s UJEP s třetími stranami jiným způsobem na problematice dotčeného duševního vlastnictví nespolupracovat, vyjma činností vyplývajících z povahy smluvních vztahů UJEP v rámci uvedené spolupráce a vyjma případů, kdy by s tím UJEP výslovně písemně souhlasil. Za porušení této povinnosti se považuje rovněž zaměstnání a/nebo jiná spolupráce původce/autora s třetí stranou po dobu dvou let od skončení pracovního poměru s UJEP na problematice duševního vlastnictví předtím vytvořeného v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu s UJEP.

#### **Čl. IV.**

#### **Ochrana předmětů průmyslového vlastnictví**

- 1) Pokud byl předmět průmyslového vlastnictví vytvořen původcem v rámci pracovního poměru nebo jiného obdobného vztahu s UJEP, není-li dohodnuto jinak, náleží práva k tomuto duševnímu vlastnictví UJEP. V případě jiných obdobných vztahů mimo pracovní poměr je vedoucí zaměstnanec odpovědný za sjednávání smluv v těchto vztazích odpovědný za promítnutí pravidel dle směrnice do smluv upravujících tyto vztahy. Právo na původcovství tím není dotčeno. Tento článek dále stanoví postup zajištění právní ochrany předmětů průmyslového vlastnictví. Schéma tohoto postupu je obsahem *Přílohy č. 2* této směrnice.
- 2) Původce, který vytvoří výsledek způsobilý průmyslově-právní ochrany, je povinen neprodleně písemně informovat o této skutečnosti současně svého přímého nadřízeného a CTTZ.
- 3) CTTZ o obdržení informace zpracuje protokol, který zaeviduje přidělením pořadového čísla v Deníku oznámení. Původce ve spolupráci s CTTZ vyplní formulář „Oznámení původce“, který tvoří *Přílohu č. 3* této směrnice. Tuto povinnost má původce i v případě, že se na vytvoření výsledku podílel jiný spolupůvodce mimo UJEP.
- 4) Původce je povinen formulář „Oznámení původce“, vyplnit neprodleně, nejpozději do 7 dnů od prvního oznámení o vytvoření výsledku. Formulář je vyplněn ve dvou kopiích, jedna je předána CTTZ a druhá prostřednictvím CTTZ děkanovi. CTTZ bezodkladně potvrdí převzetí vyplněného formuláře.
- 5) CTTZ následně monitoruje a koordinuje veškeré navazující kroky a dohlíží na dodržení zákonem a touto směrnicí stanovených lhůt.
- 6) CTTZ bez zbytečného odkladu, nejpozději do 1 měsíce od první písemné informace o vytvoření výsledku zpracuje podrobné stanovisko k otázce možnosti zajištění průmyslově právní ochrany výsledku a doporučené formy ochrany, a dále předběžné stanovisko ke komerčnímu potenciálu popř. předběžný plán komercializace nahlášeného výsledku s ohledem na analýzu financování právní ochrany, která je rovněž součástí stanoviska CTTZ. V této lhůtě předá CTTZ své stanovisko děkanovi, ve spolupráci s ním na základě tohoto stanoviska sestaví doporučení dalšího postupu ve vztahu k otázkám:
  - zda má UJEP uplatnit výsledek vůči původci;
  - zda a jakou formou má být zajištěna ochrana výsledku;
  - jakým způsobem má být ochrana výsledku financována; a
  - zda a jaké další kroky mají být podniknuty k dalšímu prověření komerčního potenciálu a k následné komercializaci.

V odůvodněných případech časové tísňe může zpracovat své doporučení pouze k otázce, zda má UJEP výsledek uplatnit vůči původci s tím, že otázky ochrany a komercializace budou řešeny v dodatečné lhůtě, která bude v návrhu uvedena. Takto vypracované stanovisko s doporučením postupu předloží CTTZ rektorovi UJEP a v kopii zašle rovněž i prorektorovi pro vědu.

- 7) Rektor bez zbytečného odkladu do 20 dnů od obdržení (nebo ve spolupráci s CTTZ nejpozději do 75 dnů od první písemné informace o vytvoření výsledku) rozhodne:
- zda má UJEP uplatnit výsledek vůči původci;
  - zda a jakou formou má být zajištěna ochrana výsledku;
  - jakým způsobem má být ochrana výsledku financována; a
  - zda a jaké další kroky mají být podniknuty k dalšímu prověření komerčního potenciálu a k následné komercializaci.

K rozhodnutí o uplatnění výsledku a o komercializaci může rektor využít odborné pomoci Panelu rektora pro transfer a duševní vlastnictví z řad externích odborníků např. na jednání Panelu rektora či zpracováním externího oponentního stanoviska.

- 8) V případech časové tísně může rektor rozhodnout pouze o otázce, zda má UJEP výsledek uplatnit vůči původci s tím, že otázky ochrany a komercializace budou řešeny v dodatečné lhůtě, kterou v rozhodnutí uvede.
- 9) V případě rozhodnutí o uplatnění výsledku vůči původci rektor zároveň podepíše formulář „Uplatnění výsledku vůči původci“, který tvoří *Přílohu č. 4* této směrnice. CTTZ zajistí doručení tohoto formuláře původci do tří měsíců od obdržení první písemné informace o vytvoření výsledku. V případě rozhodnutí rektora o neuplatnění výsledku vůči původci, bude toto rozhodnutí odůvodněno, pro další postup se použije přiměřeně postup a lhůty jako při rozhodnutí o uplatnění.
- 10) V návaznosti na rozhodnutí rektora CTTZ neprodleně podnikne ve spolupráci s příslušnou fakultou příslušné kroky k zajištění právní ochrany výsledku. Do zajištění právní ochrany je výsledek důvěrnou informací chráněnou dle této směrnice.
- 11) CTTZ je následně odpovědné za udržování ochrany výsledků. V případě, kdy se stane zjevným, že celkové náklady zajištění a udržování právní ochrany převýší celkové příjmy UJEP spojené s daným výsledkem (včetně příjmů z institucionální podpory) a v případě, kdy není dán jiný zvláštní důvod pro udržování výsledku (například další exkluzivní výzkum), navrhne CTTZ rektorovi, po předchozím vyjádření původce a proděkana pro vědu, ukončení udržování právní ochrany výsledku. V návaznosti na rozhodnutí rektora o ukončení udržování právní ochrany výsledku CTTZ podnikne prostřednictvím obvykle patentového zástupce neprodleně kroky k ukončení právní ochrany výsledku.
- 12) Při šíření vědeckých poznatků UJEP, resp. při popularizaci vědy CTTZ úzce spolupracuje s oddělením propagace a marketingu UJEP.

## **Čl. V.**

### **Práva původců a autorů na odměnu**

- 1) Původci, který řádně ohlásil CTTZ vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví, na které bylo následně vůči původci ze strany UJEP řádně uplatněno právo, bude poskytnuta jednorázová odměna dle typu výsledku. Právo původce na dodatečné vyrovnání za podmínek stanovených právními předpisy a odstavce 4 tohoto článku tímto není dotčeno.
- 2) Sazby odměn dle odstavce 1 tohoto článku stanoví pro jednotlivé fakulty UJEP příslušní děkani.
- 3) Obdobným a přiměřeným způsobem bude postupováno i ve vztahu k autorům zaměstnaneckých děl v rámci práva autorského.
- 4) Rektor zřídí Fond transferu technologií a znalostí, (dále jen Fond transferu), který bude sloužit jako rezerva UJEP pro financování výzkumu s komerčním potenciálem. Bude vytvářen z darů ze smluvního výzkumu (příjmů fakult) a z příjmů plynoucích z komerčního využití výsledků. Bližší podrobnosti zejména o způsobu rozhodování o způsobu nakládání s výnosy tohoto fondu stanoví Panel rektora v Jednácím řádu.
- 5) Rozdělení výnosů z komercializace poznatků je určeno procentuálně z čistých výnosů dle níže uvedených kritérií v tabulce:

<b>Čistý výnos UJEP</b> rozsah výnosů	<b>Výše odměny</b> <b>Původci</b>	<b>Podíl pracoviště</b> <b>původce</b>	<b>podíl</b> <b>CTTZ</b>	<b>příspěvek</b> <b>do Fondu transferu</b>
do 99 999 Kč	70 %	10 %	10 %	10 %
od 100 000 do 999 999 Kč	55 %	20 %	15 %	10 %
nad 1 000 000 Kč	40 %	34 %	20 %	6 %

## **Čl. VI.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 1) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 2. 2021.
- 2) Tato směrnice ruší Směrnici rektorky č. 5/2010 K realizaci práv průmyslového vlastnictví a autorských práv na UJEP.
- 3) Na tuto směrnici bude navazovat vydání dílčích metodik, které upraví jednotlivé pracovní postupy v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií a znalostí.

Přílohy:

*Příloha č. 1 – Pojmový slovník termínů*

*Příloha č. 2 – Schéma zajištění právní ochrany předmětů průmyslového vlastnictví*

*Příloha č. 3 – Oznámení původce*

*Příloha č. 4 – Uplatnění výsledku vůči původci*

**Duševní vlastnictví** je souhrn práv k nehmotným statkům, které jsou objektivně smysly vnímatelné a způsobilé být předmětem právních vztahů. Jedná se tedy o hodnotu obsaženou ve výsledku tvůrčí duševní činnosti zaměstnance plnícího pracovněprávní úkol nebo studenta plnícího studijní povinnosti. Duševním vlastnictvím jsou zejména:

- 1) Autorská díla;
- 2) Průmyslové vlastnictví;
- 3) Jiné duševní vlastnictví chráněné jinými právními předpisy, zvláště pak zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, v platném znění (dále jen „občanský zákoník“) např. obchodní tajemství, know-how, goodwill.

#### 1) Autorská díla

**Autorské dílo** je dílo literární, umělecké nebo vědecké, dále počítačový program, databáze, které jsou jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a jsou vyjádřeny v jakékoli objektivně vnímatelné podobě. Rovněž se za autorské dílo považuje dílo vzniklé tvůrčím zpracováním díla jiného, včetně překladu díla do jiného jazyka a sborník (např. časopis, encyklopedie, pásmo, výstava, atd.). Autorské dílo je chráněno již okamžikem vytvoření, a to ve všech svých vývojových stádiích (např. včetně přípravných materiálů), je tedy chráněno neformálně a nevyžaduje žádnou registraci.

**Autor** je fyzická osoba, která vytvořila autorské dílo a v případě díla souborného jako celku, také fyzická osoba, která je tvůrčím způsobem vybrala nebo uspořádala.

**Spoluautor nebo spolupůvodce** je fyzická osoba, která se na vzniku předmětu duševního vlastnictví podílela s ostatními spoluautory společnou tvůrčí činností.

**Zaměstnanec** je osoba, která je ve vztahu k UJEP v pracovněprávním vztahu, případně osoba, která pro UJEP vykonává práci v obdobném vztahu

**Zaměstnanecké dílo** je autorské dílo, které autor nebo skupina autorů vytvořil/li ke splnění svých pracovních povinností, vyplývajících z pracovního či obdobného vztahu k UJEP.

**Školní dílo** je autorské dílo, které student UJEP (pro účely této směrnice se za studenta považuje i účastník CŽV) vytvořil ke splnění studijních povinností vyplývajících z jeho vztahu k UJEP. Za školní dílo se rovněž obdobně považuje dílo vytvořené účastníkem celoživotního vzdělávání. Specifické postavení mezi školními díly mají **Závěrečné práce**, kterými jsou bakalářské, diplomové nebo disertační práce.

**Počítačový program (software)** je cokoliv, co není hardware, ale s hardware se používá, zejména sada všech počítačových programů používaných v počítači, které provádějí nějakou činnost (tj. zejména posloupnost instrukcí popisujících realizaci dané úlohy počítačem). Může být chráněn právem duševního vlastnictví primárně jako literární autorské dílo, současně při naplnění zákonných podmínek však může být chráněn i jako technické řešení např. patentem nebo průmyslovým vzorem.

#### 2) Průmyslové vlastnictví

**Průmyslové vlastnictví** je hodnota obsažená ve výsledku tvůrčí technické činnosti, která je nová a průmyslově (příp. i obchodně) využitelná. Zejména jde o vynálezy (chráněné patenty) a technická řešení (chráněná užitnými vzory), topografie polovodičových výrobků, zlepšovací návrhy, průmyslové vzory, ochranné známky a označení původu. Průmyslové vlastnictví je založeno na registračním principu, tedy ochrana vzniká obvykle až okamžikem zápisu do příslušného rejstříku u Úřadu průmyslového vlastnictví (dále jen „Úřad“).

**Původce** je fyzická osoba - např. zaměstnanec nebo student, která se podílela na vytvoření výsledku vlastní tvůrčí činností.

**Vynález** je technické řešení, které je nové, je výsledkem vynálezecké činnosti a je průmyslově využitelné.

**Podnikový vynález** je vynález vytvořený zaměstnancem/ci ke splnění svých povinností vyplývajících z jeho/jejich pracovního poměru.

**Patent** je ochrana vynálezu, kterou uděluje Úřad. Majitel patentu má právo vynález využívat, poskytovat licence a má právo převést patent na jinou osobu.

**Užitný vzor** je forma ochrany pro technická řešení, která jsou nová, přesahují rámec pouhé odborné dovednosti a jsou průmyslově využitelná.

**Zlepšovací návrh** je technické, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí.

**Průmyslový vzor** je ochrana vzhledu výrobku nebo jeho části spočívající zejména ve znacích linií, obrysů, barev, tvaru, struktury nebo materiálů výrobku samotného, nebo jeho zdobení.

**Ochranná známka** je označení slovní, včetně osobních jmen, nebo označení zahrnující barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal nebo zvuky, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby a být vyjádřeno v rejstříku ochranných známek způsobem, který příslušným orgánům a veřejnosti umožňuje jasně a přesně určit předmět ochrany poskytnuté vlastníkovvi ochranné známky.

**Topografie polovodičových výrobků** je výsledkem tvůrčí činnosti původce, a které nejsou v průmyslu polovodičových výrobků běžné. Ochrana se vztahuje rovněž na části topografie, které jsou využitelné samostatně, jakož i na zobrazení sloužící k výrobě topografie.

### 3) Jiné duševní vlastnictví chráněné jinými právními předpisy

**Jiné duševní vlastnictví chráněné jinými právními předpisy**, zvláště pak občanským zákoníkem (např. obchodní tajemství). Zpravidla se jedná o průmyslové vlastnictví z jakéhokoli důvodu neregistrované nebo neregistrovatelné u Úřadu.

**Obchodní tajemství** tvoří veškeré skutečnosti obchodní, výrobní či technické povahy související s právnickou osobou, které mají skutečnou nebo alespoň potenciální materiální či nemateriální hodnotu, tj: konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné, nejsou v příslušných obchodních kruzích běžně dostupné, mají být podle vůle právnické osoby utajeny a právnická osoba odpovídajícím způsobem jejich utajení zajišťuje.

**Důvěrná informace** je informace o hospodářské nebo finanční situaci subjektu, která dosud nebyla uveřejněna a jejíž prozrazení třetím osobám by mohlo subjektu způsobit škodu.

**Know-how** je soubor nepatentovaných výrobně – technických, obchodních a jiných informací, zkušeností a poznatků, které jsou tajné (nejsou všeobecně známé a dostupné), podstatné (důležité pro celý výrobní proces nebo alespoň jeho podstatnou část) a vhodnou formou identifikovatelné.

### Další použité pojmy

**Smluvní výzkum** je realizace činností mající charakter výzkumu, vývoje a inovací jako služby UJEP za odměnu poskytované třetí osobě.

**Kolaborativní výzkum** je realizace činností mající charakter výzkumu, vývoje a inovací ve spolupráci s třetí osobou, která v rámci této spolupráce rovněž realizuje činnosti výzkumu, vývoje a inovací.

**Výsledek** je výstup z tvůrčí duševní činnosti zaměstnance plnícího pracovněprávní úkol nebo studenta plnícího studijní povinnosti.

**Výkonem práv** se rozumí jakékoli nakládání s majetkovými právy k předmětu duševního vlastnictví.

**Komerční využití (komercializace)** je způsob užití duševního vlastnictví za účelem dosažení majetkového prospěchu, a to způsobem, kdy UJEP zavede výrobu (v rozsahu výroba vlastní, nabídka, prodej a propagace, vč. uvádění na trh, a to ve stanoveném množství výroby nebo prodeje a na určitém území), převodem výsledku, poskytnutím licence, společným vlastnictvím a využíváním s partnerem nebo vnesením výsledku jako vkladu do společné spolupráce s partnerem.

**Transfer technologií a znalostí** je komplexní proces přenosu výsledků VaV do hospodářské a společenské praxe s cílem komerčního využití. Hlavní částí tohoto procesu tvoří ochrana duševního vlastnictví a následná komercializace výsledků.

**Centrum transferu technologií a znalostí** specializované pracoviště UJEP vytvořené za účelem celouniverzitní podpory aktivit transferu znalostí a technologií, včetně komplexní asistence při volbě a zajištění vhodné formy ochrany předmětů duševního vlastnictví.

**Vedoucí Centra transferu technologií a znalostí** (dále jen „vedoucí“) je zaměstnanec UJEP, pověřený rektorem detailně se seznámit s problematikou duševního vlastnictví, problematikou transferu technologií a znalostí a tyto informace poskytovat studentům, akademickým pracovníkům UJEP a dalším osobám, které jsou zapojeny do komercializace výsledků.

**Panel rektora pro transfer a duševní vlastnictví**, (dále jen Panel rektora) je poradním orgánem rektora zřizovaným ve věci komerčního využití výsledků duševního vlastnictví a ochrany duševního vlastnictví. Členy Panelu jmenuje rektor UJEP z řad externích odborníků, svolává ji a její jednání řídí a materiály k projednání připravuje a administrativu vede CTTZ, prostřednictvím vedoucího CTTZ. Další bližší podrobnosti stanoví Jednací řád Panelu rektora

**Fond transferu technologií a znalostí** slouží jako rezerva UJEP pro financování výzkumu s komerčním potenciálem. Je tvořen z darů ze smluvního výzkumu (příjmů fakult a z příjmů plynoucích z komerčního využití výsledků.

**Spin-off firma** – obchodní společnost založená přímo UJEP nebo osobou ovládanou UJEP (spin-off s podílem UJEP) nebo osobou, která ke dni vzniku této společnosti byla zaměstnancem UJEP či jinou osobou ovládanou zaměstnancem UJEP (spin-off bez podílu UJEP), za účelem komerčního využívání duševního vlastnictví UJEP.

## **Právní úprava**

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

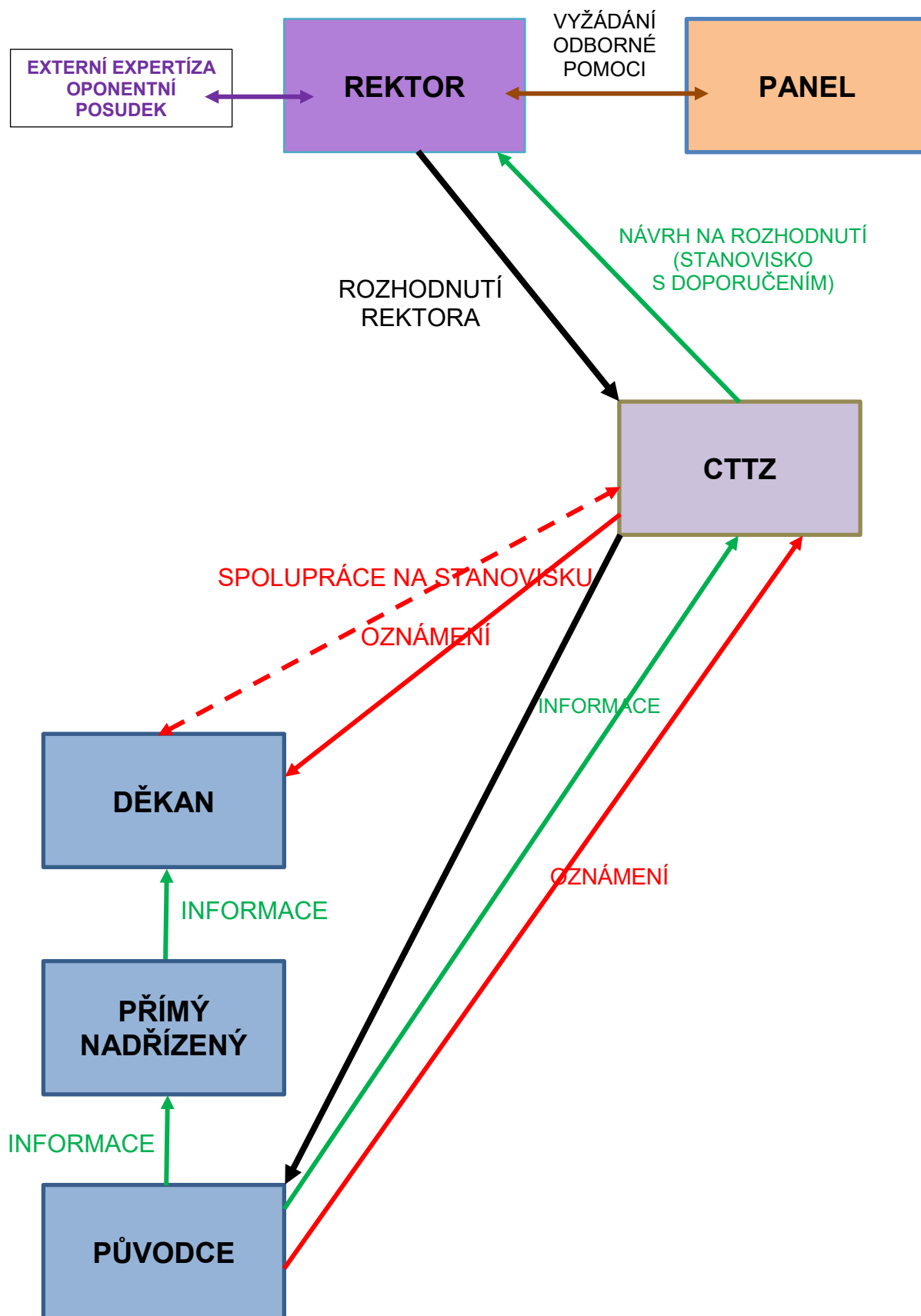
Zákon č. 527/1990 Sb. o vynálezech a zlepšovacích návrzích

Zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon)

Zákon č. 441/2003 Sb. o ochranných známkách

Zákon č 207/2000 Sb. o ochraně průmyslových vzorů

Zákon č 478/1992 Sb. o užitných vzorech



## Oznámení původce/spolupůvodce

<b>Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem</b> Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem, ČR IČ: 44555601   DIČ: CZ44555601	Registrační číslo:
	Za CTT převzal:
	Za fakultu převzal:
	Datum:
<b>1. Název řešení (dále jen „řešení“)</b>	
<b>2. Specifikace řešení</b>	
<b>3. Hlavní původce (řešitel) řešení</b>	
<b>Jméno, Příjmení, titul:</b>	
Pozice:	Fakulta, pracoviště:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (pracoviště):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>4. Spolupůvodce řešení (zaměstnanec UJEP)</b>	
<b>Jméno, Příjmení, titul:</b>	
Pozice:	Fakulta, pracoviště:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (pracoviště):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>5. Spolupůvodce řešení (zaměstnanec UJEP)</b>	
<b>Jméno, Příjmení, titul:</b>	
Pozice:	Fakulta, pracoviště:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (pracoviště):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>6. Spolupůvodce řešení (relevantní pracovní poměr mimo UJEP):</b>	
<b>Jméno, Příjmení, titul:</b>	
Pozice:	Zaměstnavatel:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (zaměstnavatele):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>7. Spolupůvodce řešení (relevantní pracovní poměr mimo UJEP):</b>	
<b>Jméno, Příjmení, titul:</b>	
Pozice:	Zaměstnavatel:

Podíl na řešení [v %]:	Adresa (zaměstnavatele):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>8. Další spolupracovník (zaměstnanec UJEP)</b>	
Jméno, Příjmení, titul:	
Pozice:	Fakulta, pracoviště:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (pracoviště):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>9. Další spolupracovník (relevantní pracovní poměr mimo UJEP):</b>	
Jméno, Příjmení, titul:	
Pozice:	Zaměstnavatel:
Podíl na řešení [v %]:	Adresa (zaměstnavatele):
E-mail:	
Telefon:	Adresa (bydliště):
<b>10. Zdroje financování vytvoření řešení (program, výše, účel, atd.):</b>	
<b>11. Relevantní dohody o výsledcích (identifikujte označení relevantních dohod s dopady na určení podílu na řešení včetně obsahu těchto dohod):</b>	
<b>12. Charakteristika řešení (popis řešení, čeho se řešení týká, potenciál uplatnění na trhu, komparativní výhody a přednosti):</b>	
<b>13. Charakteristika novosti řešení:</b>	
<b>14. Charakteristika průmyslové využitelnosti řešení:</b>	
<b>15. Navrhovaný způsob ochrany</b>	

<b>16. Další informace</b>	
<b>17. Přílohy (např. pracovní smlouvy původců a spolupůvodců)</b>	
<b>18. Prohlášení hlavního původce (řešitele)</b>	
Řešení jsem vytvořil při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli: <a href="#">Klikněte sem a zadejte text.</a> Své další zaměstnavatele jsem uvědomil o všech skutečnostech souvisejících s vytvořením řešení.	
V:	Podpis:
Dne:	
<b>19. Prohlášení spoluřešitele</b>	
Řešení jsem vytvořil při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli: <a href="#">Klikněte sem a zadejte text.</a> Své další zaměstnavatele jsem uvědomil o všech skutečnostech souvisejících s vytvořením řešení.	
V:	Podpis:
Dne:	
<b>20. Prohlášení spoluřešitele</b>	
Řešení jsem vytvořil při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli: <a href="#">Klikněte sem a zadejte text.</a> Své další zaměstnavatele jsem uvědomil o všech skutečnostech souvisejících s vytvořením řešení.	
V:	Podpis:
Dne:	
<b>21. Prohlášení spoluřešitele</b>	
Řešení jsem vytvořil při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli: <a href="#">Klikněte sem a zadejte text.</a> Své další zaměstnavatele jsem uvědomil o všech skutečnostech souvisejících s vytvořením řešení.	
V:	Podpis:
Dne:	
<b>22. Prohlášení spoluřešitele</b>	
Řešení jsem vytvořil při plnění úkolů plynoucích z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli: <a href="#">Klikněte sem a zadejte text.</a> Své další zaměstnavatele jsem uvědomil o všech skutečnostech souvisejících s vytvořením řešení.	
V:	Podpis:
Dne:	

Poznámky k vyplňování formuláře

Pole tabulky	Poznámka
Název řešení	Uveďte pracovní název řešení
Specifikace řešení	Uveďte stručnou specifikaci řešení
Hlavní původce (řešitel) řešení	Identifikujte původce, který měl hlavní podíl na vytvoření řešení
Spolupůvodce řešení (zaměstnanec UJEP)	Identifikujte původce, který je zaměstnancem UJEP a který se rovněž podílel na vytvoření řešení
Spolupůvodce řešení (relevantní pracovní poměr mimo UJEP)	Identifikujte původce, který není zaměstnancem UJEP a který se rovněž podílel na vytvoření řešení
Další spolupracovník (zaměstnanec UJEP)	Identifikujte další osoby z řad zaměstnanců UJEP, které se podílely na daném projektu, nicméně nepřispěli k vytvoření řešení (nejsou původci).  Uvádí se zejména z důvodu právní jistoty, aby bylo jasné, že tyto osoby nejsou původci (tam kde by to mohlo být sporné)
Další spolupracovník (relevantní pracovní poměr mimo UJEP)	Identifikujte další osoby mimo zaměstnanců UJEP, které se podílely na daném projektu, nicméně nepřispěli k vytvoření řešení (nejsou původci).  Uvádí se zejména z důvodu právní jistoty, aby bylo jasné, že tyto osoby nejsou původci (tam kde by to mohlo být sporné)
Zdroje financování vytvoření řešení (program, výše, účel, atd.)	Uveďte finanční zdroje, za jejichž příspěví bylo řešení vytvořeno.  Uvádí se zejména z důvodu případných omezení vyplývajících z pravidel stanovených příslušnými poskytovateli podpory.
Relevantní dohody o výsledcích (identifikujte označení relevantních dohod s dopady na určení podílu na řešení včetně obsahu těchto dohod)	Uveďte seznam smluv, jejichž předmětem byla úprava vzájemných práv k oznamovanému řešení (například partnerská smlouva). Uveďte, jak je ve smlouvě upravena otázka práv k řešení, včetně smluveného podílu nebo způsobu jeho následného určení.
Charakteristika řešení (popis řešení, čeho se řešení týká, potenciál uplatnění na trhu, komparativní výhody a přednosti)	Uveďte podrobnější charakteristiku řešení (popis řešení, čeho se řešení týká, potenciál uplatnění na trhu, komparativní výhody a přednosti)
Charakteristika novosti řešení	Uveďte charakteristiku novosti řešení (jedna z podmínek zajištění ochrany)
Charakteristika průmyslové využitelnosti řešení	Uveďte charakteristiku průmyslové využitelnosti řešení (jedna z podmínek zajištění ochrany)
Navrhovaný způsob ochrany	Uveďte navrhovaný způsob ochrany například průmyslový vzor, patent apod. Lze uvést také v časové posloupnosti, například fáze 1 průmyslový vzor v ČR a evropského patentu, fáze 2 patentování ve vybraných zemích EU

## Uplatnění výsledku vůči původci/spolupůvodci

<b>Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem</b> Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem, ČR IČ: 44555601   DIČ: CZ44555601	<b>Registrační číslo:</b>  <b>Datum oznámení původce:</b>
<b>1. Název řešení (dále jen „řešení“)</b>	
<b>2. Specifikace řešení</b>	
<b>3. Hlavní původce (řešitel) řešení/ Spolupůvodce řešení</b>	
Jméno, Příjmení, titul:	
Pozice:	Fakulta, pracoviště:
Podíl na řešení v [%]:	Adresa (pracoviště):
E-mail:	Adresa (bydliště):
Telefon:	
<p><i>V souladu s platnými právními předpisy vůči Vám uplatňujeme naše práva na výše identifikované řešení. V souladu s platnou Směrnicí k ochraně duševního vlastnictví na UJEP Vám tímto náleží a bude vyplacena odměna v souladu s platnou směrnicí.</i></p> <p>V: <span style="float: right;">Podpis rektora</span></p> <p>Dne:</p>	
<p><i>Potvrzuji převzetí výše uvedeného uplatnění výsledku, jsem s jeho obsahem srozuměn a nemám námitek.</i></p> <p>V: <span style="float: right;">Podpis hlavního původce (řešitele)/spolupůvodce:</span></p> <p>Dne:</p>	